

ZARZĄDZENIE Nr 74

Nadleśniczego Nadleśnictwa Niedźwiady w Przechlewie
z dnia 29 grudnia 2017 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego
w Nadleśnictwie Niedźwiady

NK.361.1.2017.JZ

Na podstawie § 22 ust. 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego lasy Państwowe (Zarządzenie nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 roku) oraz § 9 załącznika nr 4 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z dnia 29 stycznia 1998r., w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, działającymi w Nadleśnictwie Niedźwiady, zarządzam co następuje:

§ 1.

Wprowadzam do stosowania regulamin wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego w Nadleśnictwie Niedźwiady stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Powołuję Komisję do weryfikacji uprawnień, do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia rocznego pracowników Nadleśnictwa Niedźwiady w składzie:

- a. Nadleśniczy lub osoba go zastępująca - przewodniczący,
- b. Główny księgowy lub osoba go zastępująca,
- c. Specjalista ds. pracowniczych i BHP lub osoba go zastępująca,
- d. Przedstawiciel zakładowych organizacji związków zawodowych, działających w Nadleśnictwie Niedźwiady.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie po raz pierwszy do ustalenia i wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego pracowników nadleśnictwa za rok 2017.

§ 4.

Traci moc zarządzenie nr 62/14 z dnia 01.12.2014 roku. w sprawie ustalenia regulaminu wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego w Nadleśnictwie Niedźwiady w Przechlewie.

Rozdzielnik:

1. Kierownicy komórek organizacyjnych w/m



NADLEŚNICZY
Ireneusz Jażdżewski

REGULAMIN WYPŁATY DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO W NADLEŚNICTWIE NIEDŹWIADY W PRZECHELEWIE

Dodatkowe wynagrodzenie roczne jest wypłacane ze środków na wynagrodzenia dla pracowników Nadleśnictwa Niedźwiady na podstawie § 31 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z dnia 29.01.1998 roku.

§ 1.

1. Pracownikom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 8,5% sumy wynagrodzeń osobowych obliczonych jak za urlop wypoczynkowy, łącznie z wynagrodzeniem za urlop wypoczynkowy i wartością świadczenia w postaci deputatu opałowego, otrzymanego za dany rok po uwzględnieniu włączeń wymienionych w pkt. 2.
2. Z wynagrodzeń osobowych wyłącza się:
 - a) nagrody wypłacone z dodatniego wyniku finansowego oraz nagrody tworzone w ramach planowanych na dany rok środków na wynagrodzenia, a także nagrody wypłacone w oparciu o niniejszy regulamin,
 - b) wynagrodzenia za czas gotowości do pracy oraz za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, a także dodatkowe wynagrodzenie za pełnienie dyżuru w domu lub innym miejscu uzgodnionym z pracodawcą,
 - c) nagrody jubileuszowe,
 - d) wynagrodzenia za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy takiej jak.:
 - dodatkowego urlopu na leczenie sanatoryjne,
 - płatnego urlopu dla poratowania zdrowia,
 - zwolnienia od pracy z tytułu opieki nad dzieckiem art. 188 KP
 - zwolnienia od pracy o których mowa w §§ od 5 do 15 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy
 - e) ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy,
 - f) wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,
 - g) odprawa emerytalna lub rentowa albo innych odpraw pieniężnych,
 - h) wynagrodzenia i odszkodowania przysługującego w razie rozwiązania stosunku pracy,
 - i) inne wypłaty, jeśli zostały zaliczone do wynagrodzeń osobowych, jak:
 - nieperiodyczne premie i nagrody za określone zadania,
 - dodatkowe wynagrodzenia za czas zastępstw.

§ 2.

Pracownik nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu całego roku kalendarzowego.

§ 3.

Pracownik, nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego u danego pracodawcy.

§ 4.

1. Obniżenie pracownikowi dodatkowego wynagrodzenia rocznego w przypadkach określonych w § 6 pkt. 1 załącznika nr 4 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PGL LP następuje na pisemny, umotywowany wniosek przełożonego o obniżeniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego podejmuje nadleśniczy

2. Wniosek, o którym mowa w pkt. 1 winien być przedłożony do zatwierdzenia nie później niż do 8-go stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne.

3. Pracownikowi obniża się dodatkowe wynagrodzenie roczne w przypadkach:

a) stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywania alkoholu w czasie pracy o 10% należnego dodatkowego wynagrodzenia rocznego,

b) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej łącznie w ciągu roku kalendarzowego dłużej niż dwa dni o 20% należnego dodatkowego wynagrodzenia rocznego za każdy dzień nieobecności.

c) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika o 100% należnego dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

4. Okoliczności uzasadniające zastosowanie pkt. 3 powinny mieć odbicie w aktach osobowych pracownika.

§ 5.

Dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się z zastrzeżeniem § 6, nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie.

§ 6.

1. Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

2. Pracownikowi, z którym nastąpiło w ciągu roku kalendarzowego rozwiązanie umowy o pracę, z zachowaniem uprawnienia do dodatkowego wynagrodzenia rocznego, na pisemny wniosek, można dokonać wypłaty w terminie wcześniejszym niż określony w § 5

3. Osobie uprawnionej do wypłaty wynagrodzenia po zmarłym pracowniku, dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się wraz z ostatnim wynagrodzeniem za pracę.

§ 7.

Suma dodatkowego wynagrodzenia ustalonego z zachowaniem powyższych zasad dla poszczególnych pracowników stanowi koszt pracodawcy.

§ 8.

Niniejszy regulamin został opracowany w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową Związkiem Leśników Polskich i obowiązuje od 01.01.2017 roku.

Traci moc „Regulamin wypłat dodatkowego wynagrodzenia rocznego w Nadleśnictwie Niedźwiady w Przechlewie” z dnia 01.12.2014 roku

ZWIĄZEK
LEŚNIKÓW POLSKICH W RP
Organizacja Zakładowa
przy Nadleśnictwie NIEDŹWIADY

Michał Góral

NADLEŚNICZY

Ireneusz Jazdzewski

